

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

## ВЫПИСКА ИЗ ПРИКАЗА

«15» июля 2021 г

№ 34

«Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5 «Дюймовочка»

На основании постановления администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от 12 июля 2021 года № 769 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края

### ПРИКАЗЫВАЮ:

1 Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сада №5 «Дюймовочка»

2 Привести в соответствие локальные акты образовательного учреждения с учетом Положения.

3 С учетом Положения внести необходимые изменения в трудовые договоры работников в срок до 20.07.2021 г.

4 Признать утратившими силу Постановление «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Курского муниципального района Ставропольского края» от 13 мая 2019 г №269

5 Ответственному за сайт образовательного учреждения обнародовать настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок до 20.07.2021г.

6 Настоящий приказ вступает в силу со дня официального обнародования постановления администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от 12 июля 2021 года № 769 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края

Выписка верна

Заведующий муниципальным казенным дошкольным образовательным учреждением «Детский сада №5

«Дюймовочка»

Согласовано

Е.С. Клипчаева \_\_\_\_\_

Председатель профсоюзного  
Комитета \_\_\_\_\_ Зайцева Л.М.  
Принято на общем собрании  
работников 15.07.2021г протокол №4

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующей  
МКДОУ «Детский сад №5  
«Дюймовочка»  
Е.С. Клипчаева  
от 15 июля 2021 г. № 34

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад сада № 5 «Дюймовочка»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Дюймовочка» (далее Положение), разработано в соответствии с постановлением администрации Курского муниципального округа Ставропольского края от 12 июля 2021 года № 769 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений Курского муниципального округа Ставропольского края. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 5 «Дюймовочка» (далее - Положение) определяет механизм оплаты труда в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 5 «Дюймовочка» (далее – МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

Положение является обязательным для МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

1.2. Система оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», включает размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера (в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных), доплат и надбавок стимулирующего характера и систему премирования, устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальные нормативные акты разрабатываются в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» применительно только к работникам МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», предусматривают по всем имеющимся в штате должностям работников размеры ставок заработной платы, должностных окладов (окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», принимаются руководителем с учетом мнения представительного органа работников.

1.3. Размеры должностных окладов и ставок заработной платы работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» устанавливаются согласно требованиям Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» утверждается заведующим по согласованию с отделом образования администрации Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - отдел образования) и включает в себя все должности работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка». Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» согласно разделу 3 Положения.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений согласно разделу 4 Положения.

1.8. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.9. Фонд оплаты труда в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Курского муниципального округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников.

1.10. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда в МКДОУ №5 работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных коллективным договором.

## 2. РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

2.1. Должностные оклады работников по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5320

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад, ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель;	6650
2.	3 квалификационный уровень	воспитатель;	7500

2.2. Размеры должностных окладов работников по должностям профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих»:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством 5841

2.3. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от раз-

рядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (сторож, дворник, подсобный работник кухни)	3975
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (машинист по стирке белья)	4164
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (повар)	4353

### 3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА В МКДОУ «ДЕТСКИЙ САД № 5» ДЮЙМОВОЧКА»

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами Курского муниципального округа Ставропольского края (далее - муниципальные правовые акты).

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами с учетом Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, муниципальными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.4.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредными условиями труда;

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

За работу в пустынных и безводных местностях к заработной плате устанавливается коэффициент 1,1.

3.6. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоня-

ющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

3.6.3.1. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ.

Работникам, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника. Доплата устанавливается в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Заработная плата по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы. При установлении размера доплаты за совмещение не включаются компенсационные выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, если данная вы-

плата уже установлена по основной должности.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

3.6.3.2. Работникам за выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности, устанавливаются следующие доплаты:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30

3.6.3.3. Выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) педагогическим работникам	20
2.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности	25

Перечень должностей специалистов, которым устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельской местности, утверждается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников.

Компенсационные выплаты за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются с учетом нагрузки.

#### 4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА В МКДОУ «Детский

сад № 5 «Дюймовочка»

4.1. Выплаты стимулирующего характера к должностным окладам, ставкам заработной платы работников устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств по согласованию с представительным органом работников и закрепляются в коллективном договоре, соглашении в соответствии с положением по оплате труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка».

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.2. В МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

в) за стаж непрерывной работы;

г) премиальные выплаты по итогам работы.

МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» не может устанавливать иные выплаты стимулирующего характера.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

денежные выплаты воспитателям МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом, в размере 2000 рублей;

педагогическим работникам за руководство кружковой работой - 25 процентов от должностного оклада;

педагогическим работникам учреждений за участие в работе краевых инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - 20 процентов от должностного оклада;

работникам, осуществляющим полномочия по охране труда, контрактного управляющего, по безопасности (электробезопасности, дорожного движения, ГО и ЧС и т.д.), по ведению сайта МКДОУ «Детский сад № 5



«Дюймовочка» и т.д., - до 10 процентов от должностного оклада с конкретизацией наименования доплаты и ее размера в Положении об оплате труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»;

работникам за личный вклад в общие результаты деятельности МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», участие в подготовке и организации социально значимых мероприятий - 25 процентов от должностного оклада;

работникам, ответственным за организацию питания в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», до 20 процентов от должностного оклада, при отсутствии в штатном расписании должностей, в чьи должностные функции входит организация питания;

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утвержденного заведующим.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы.

Примерные показатели  
эффективности деятельности педагогических работников  
учреждений

№ п/п	Направления	Дошкольное образование
1	2	3
1.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	х
2.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	х
3.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	х
4.	Участие и результаты участия обучающихся на конкурсах, соревнованиях и др.	
5.	Участие в коллективных педагогических проектах интегрированные курсы и др	
6.	Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы	х

7.	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	х
8.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	х
9.	Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление группы, музея и пр.)	х

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» создана комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом заведующего.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников и утверждается приказом заведующего.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности 5 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории - 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы).

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы от 1 до 3 лет - 5 процентов;

при стаже работы от 3 до 5 лет - 10 процентов;

при стаже работы свыше 5 лет - 15 процентов.

В стаж непрерывной работы включается:

время работы в МДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» ;

время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» для подготовки и дополнительного профессионального образования;

периоды временной нетрудоспособности;

время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»;

время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» .

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» самостоятельно.

4.2.4. Премииальные выплаты по итогам работы. Работникам устанавливаются следующие виды премиальных выплат:

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями;

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за календарный год.

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается в следующих случаях:

а) при объявлении благодарности или награждении:

государственными наградами;

ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации;

наградами Ставропольского края;

Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края;

б) в связи с государственными или профессиональными праздниками;

в) в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет).

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается при наличии экономии по фонду оплаты труда работников МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» на основании приказа заведующего.

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал или календарный год устанавливаются по результатам оценки итогов работы за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» , личного вклада работников в осуществление основных задач и функций, определенных уставом МДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

Оценку эффективности работы работников, на основе выполнения утвержденных целевых показателей деятельности МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» осуществляет комиссия по распределению стимулирующих выплат. Состав комиссии утверждается заведующим МДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» по согласованию с представительным органом работников, порядок работы комиссии, периодичность ее заседаний закрепляется поло-

жением о комиссии, утверждаемым приказом заведующего с учетом мнения представительного органа работников. В положении о комиссии предусматривается возможность обжалования работником отказа в назначении стимулирующей выплаты.

Для премирования работников устанавливаются следующие целевые показатели эффективности деятельности:

достижение педагогическими работниками и обучающимися МДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, первенствах, соревнованиях, чемпионатах и т.д.;

проведение на базе МДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» или участие МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» в социально значимых проектах и мероприятиях.

Размер премии по итогам работы определяется с учетом выполнения следующих целевых показателей в следующих размерах от должностного оклада (ставки заработной платы):

достижение педагогическими работниками и обучающимися МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» высоких результатов в федеральных (не ниже 5 места) и краевых (не ниже 3 места) конкурсах, олимпиадах, и т.д. - до 100 процентов;

Единовременная премия в связи с особо значимыми событиями выплачивается работникам в следующих размерах от должностного оклада:

при объявлении благодарности или награждении государственными наградами, ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации, наградами Ставропольского края, Почетной грамотой министерства образования Ставропольского края - до 100 процентов;

в связи с государственными или профессиональными праздниками - до 100 процентов;

в связи с юбилейными датами их рождения (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) - до 100 процентов;

Премирование работников осуществляется в пределах фонда оплаты труда за счет средств МДОУ №5.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах.

Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению заведующего с учетом решения комиссии по распределению стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

## 5. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МКДОУ №5

5.1. Аттестация педагогических работников в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Музыкальному работнику, окончившему консерваторию, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающему в МКДОУ №5, должностной оклад, ставка заработной платы устанавливается как работнику, имеющему высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка», или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.8. При разработке локальных нормативных правовых актов по оплате труда работников, МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

е) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным

окладам), ставкам заработной платы.

5.9. Заведующий МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в этом же МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка» помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отдела образования.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работникам несет заведующий МКДОУ №5.

## 6. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ МКДОУ «Детский сад № 5 «Дюймовочка»

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также педагогам, выполняющих преподавательскую работу в другом образовательном учреждении на условиях совместительства) определяется путем умножения размеров, установленных им ставок заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на норму часов педагогической работы в неделю, установленную ставку заработной платы.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но отдельно по полугодиям.

6.2. Тарификационные списки педагогических работников ежегодно утверждаются руководителем учреждения по согласованию с отделом образования.

